

Entrevista a Juan Pablo Ventosa, Presidente de Epise:

Ayudamos a innovar a través del desarrollo del talento de los jefes de proyecto

- Juan Pablo Ventosa es Presidente de Epise, consultora que desde 1965 ofrece servicios profesionales centrados en el desarrollo del talento de las personas y la mejora de los resultados organizacionales.

Epise fue una de las primeras empresas en integrarse como patrocinadora en la *Xarxa de la Innovació*. En el marco del Programa de Innovación de la *Xarxa*, Epise colabora con la programación e impartición de diversos seminarios relacionados con la Innovación para la Mejora del rendimiento, la Gestión efectiva de proyectos y la Toma de decisiones.

En este contexto, los próximos días 4 y 5 de marzo está programado el seminario “*Los factores cultural y humano como claves del éxito en la gestión de proyectos*”.

El Presidente de Epise, Juan Pablo Ventosa, nos aporta su punto de vista sobre los factores claves del éxito de un proyecto. **¿Cuáles son las claves para la gestión exitosa de un proyecto?**

Por un lado, hay que aplicar las metodologías, herramientas y técnicas adecuadas para cada fase del proyecto: definición, planificación, puesta en marcha, ejecución y conclusión. Sólo así conseguiremos sentar las bases para el desarrollo de un proyecto con éxito.

Paralelamente, es fundamental que el jefe de proyecto posea un elevado nivel de competencia en comunicación y habilidades interpersonales para movilizar a las personas en torno a los proyectos en los que estén involucradas.

Además, es clave para un gestor de proyectos saber identificar, anticipar y gestionar la resistencia al cambio con la que puede encontrarse, utilizando técnicas para manejar los canales de influencia de la organización a favor de los resultados del proyecto.

¿Qué competencias debe desarrollar un jefe de proyecto para alcanzar el éxito?

Los jefes de proyecto deben poseer, además de una metodología rigurosa, es un elevado nivel de competencias para gestionar personas sobre las que, habitualmente, no tienen una jerarquía directa. Por supuesto, no debemos olvidarnos de una alta capacidad de planificación, seguimiento y control de todos los recursos del proyectos, tanto los económicos, como los materiales y los humanos.

¿Cómo se pueden detectar dentro de la empresa esas habilidades y competencias?

Existen herramientas de diagnóstico especializadas para detectar estas habilidades dentro de una empresa o equipo de trabajo. Epise viene aplicando desde hace tiempo herramientas específicas para las distintas competencias que permiten obtener un diagnóstico personal para cada gestor de proyectos, de gran utilidad para el desarrollo de su carrera profesional.

¿Cuáles son los principales obstáculos para el éxito de un proyecto?

Conocer la metodología, las herramientas y las técnicas de gestión son condiciones necesarias para el éxito de un proyecto, pero no determinantes. En muchas ocasiones, los factores culturales y humanos pueden suponer un obstáculo que un proyecto debe superar y llegar a ser claves para el éxito del mismo. Un equipo poco motivado, con baja cohesión o carente de un liderazgo claro, puede significar el fracaso de un proyecto. También debemos prestar especial atención a las diferencias culturales que, cada vez más, podemos encontrarnos en los equipos de proyecto.

Las nuevas tecnologías y la globalización están propiciando la creación de equipos de proyecto trabajando en la distancia, con un elevado grado de multiculturalidad, que exigen al jefe de proyecto una especial atención para salvar las dificultades que estas circunstancias puedan significar, al mismo tiempo que aprovechar las grandes ventajas que, sin duda, aportan.

Desde junio de 2007, Epise colabora, dentro del marco de la Xarxa de Innovació, con Foment del Treball Nacional en aquellos aspectos de la innovación relacionados con la gestión de personas. ¿Por qué Epise decidió adherirse a este proyecto?

Entre los objetivos de la red de patrocinadores y empresas que forman parte de este proyecto está el servir de punto de encuentro entre los responsables y/o directores de I+D e innovación para intercambiar ideas y conocimiento, lo que contribuye a su mejora y crecimiento profesional. Además, esta red está abierta a la participación de expertos, líderes de opinión y otros profesionales que pueden aportar su experiencia, generando mayor diversidad de temas y problemáticas a abordar. Como empresa y consultora experta en desarrollo del talento de las personas y la mejora de los resultados, buscamos **incrementar la competitividad de las empresas, facilitando herramientas para una adaptación rápida y efectiva al cambio.** En Epise consideramos que las personas son el motor de la innovación. Sin personas innovadoras no existen empresas innovadoras.

Acerca de Epise:

Epise es una compañía que desde 1965 ofrece servicios profesionales, centrados en el desarrollo del talento de las personas y la mejora de los resultados organizacionales.

Con oficinas en **Barcelona, Madrid, México y Buenos Aires**, Epise trabaja con sus clientes en más de 10 países alcanzando un volumen de facturación de 12 millones de euros en el último año.

Epise aporta **respuestas globales a los retos de sus clientes**, desde el diagnóstico de la situación de partida, el diseño y la implantación de la solución más adecuada hasta la evaluación final para demostrar el valor aportado.